

ToblerTM Management

Persönlichkeits- & Unternehmens Experten

www.toblermanagement.ch • www.profilingvalues.ch

Zwischen Macht und Ohnmacht



Der Mensch im Mittelpunkt – lautet unser Motto – auch beim Thema Burn-out.

Das Wort Burn-out begleitet uns täglich. Präsenzstark in den Medien, Tabuthema bei Arbeitnehmern/Arbeitgebern und trotzdem überfüllte Kliniken mit Betroffenen. In der heutigen Zeit wird das Wissen um eigene Stärken und Ressourcen immer wichtiger, um den ständig wachsenden Anforderungen gesund begegnen zu können. Kenntnisse über Werte sind vielen Menschen abhandengekommen. Die Folge: Verwirrung und Vereinsamung und Werteverlust. Die

Menschen der heutigen Zeit sind hohem Druck ausgesetzt. Auch Diamanten entstehen durch hohen Druck. Ob Menschen zum Diamanten reifen oder zu Staub zerrieben werden, bestimmt die innere Kraft. Das Wissen um die eigenen Werte trägt dazu bei, in belastenden Situationen gelassen, stabil und gesund bleiben zu können.

Werden Sie sich Ihres Könnens und Wollens bewusst – schon Leonardo da Vinci wusste:

„Wer nicht kann, was er will, muss wollen, was er kann. Denn das zu wollen, was er nicht kann, wäre töricht.“

Sind Sie sich Ihrer eigenen Werte bewusst?

Eine **Standortbestimmung/Coaching** basierend auf einer Werte-Analyse, kann die entscheidende Wendung dazu einleiten. Wir begleiten Sie gerne auf dem Weg zum gereiften Diamanten. Gerne erstellen wir Ihnen Ihr persönliches und individuelles Angebot.

[Mehr Informationen](#)

Online Coaching - zeitnahes und flexibles Coaching

Professionelles Coaching hat als qualitätssteigernde Personalentwicklungsmethode einen festen Stellenwert in vielen Organisationen. Coaching dient unter anderem der Reflexion von Themen und Klärung von

Veränderungsanliegen. Klassisches Coaching hat aber auch seine Grenzen und Be-Grenzungen. Online-Coaching ist hier eine **zeitnahe Ergänzung** und kann die körperliche Anwesenheit ganz oder teilweise durch Kommunikation über das Internet ersetzen. Mithilfe des **Online-Coachings** lässt sich die Weiterbildung/ Reflexion/ Intervention zeitlich und räumlich flexibilisieren, und so eine stärkere Inanspruchnahme von Coaching ermöglichen. Keine Reisezeiten, keine Staus,

keine Reisekosten. Ein weiterer Treiber ist die zunehmende Internationalisierung. Hinzu kommt der Anspruch einer mobilen „**on-demand**“ **Verfügbarkeit**. Dieser Anspruch setzt bei der Lebensgewohnheit jüngerer Generationen an, die sich aufgrund ihrer „digitalen Sozialisation“ bereitwillig auf einen virtuellen Coachingprozess einlassen.

Haben Sie sich in herausfordernden Situationen auch schon die Möglichkeit eines Austauschs mit einem Coach gewünscht?

Fordern Sie heute noch ein Angebot an



[Mehr Informationen](#)

Zielorientierte Personalentscheidungen

In Rekrutierungsverfahren wird oft hauptsächlich fachlichen Qualifikationen und dem Bauchgefühl vertraut. Die Integration in Teams und die Identifikation mit der gelebten Firmenphilosophie sind jedoch ein sehr wesentlicher Erfolgsfaktor bei Personalentscheiden. Durch das Ignorieren dieser Tatsache erleben viele Unternehmen böse Überraschungen mit neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Der Einsatz von **profilingvalues im Recruiting** spart Zeit und aufwändige Diagnostikprozesse. Das innovative System hilft die richtigen Bewerber für eine offene Stelle zu finden. Im digitalen Zeitalter bieten wir unsere Kurz - Assessments auch online an. Innerhalb 48 Stunden haben Sie einen objektiven Kandidatenvergleich . Weder Kandidat noch Unternehmen verlieren Zeit auf dem Weg zu einem zielorientierten Personalentscheid.

[Mehr Informationen](#)

Tobler Management AG, Spichergasse 12, 8185 Winkel, info@toblermanagement.ch

[Newsletter abmelden](#)